

แนวทางการพิจารณาในการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่รับรองประจำหัวหน้าคณะผู้แทน

ปัจจัยในการพิจารณา ประกอบด้วย

1. ความถนัดทางภาษา การใช้ภาษาในการสนทนาติดต่อสื่อสาร
2. บุคลิกภาพ
3. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน
4. ความน่าเชื่อถือ

การแบ่งกลุ่มผู้สมัคร

1. กลุ่ม A1 = สามารถใช้ภาษาอังกฤษ และ/หรือภาษาสากลอื่น ๆ ในการติดต่อสื่อสารได้ดีมาก สำเนียงพูดดีมาก มีบุคลิกภาพดีมาก สุขภาพเรียบร้อย กระฉับกระเฉง มีประสิทธิภาพในงานลักษณะเดียวกัน มีความน่าเชื่อถือที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวได้ดีมาก
2. กลุ่ม A2 = สามารถใช้ภาษาอังกฤษ และ/หรือภาษาสากลอื่น ๆ ในการติดต่อสื่อสารได้ดี สำเนียงดี บุคลิกภาพสุขภาพ ร้อยร่วย มีประสิทธิภาพในงานลักษณะเดียวกันมาพอสมควร มีความน่าเชื่อถือที่จะปฏิบัติงานได้ดี
3. กลุ่ม A3 = ความถนัดทางภาษาค่อนข้างดี สำเนียงพูดยังเป็นภาษาไทยอยู่บ้าง แต่สามารถติดต่อสื่อสารได้ บุคลิกภาพสุขภาพ ร้อยร่วย มีความน่าเชื่อถือที่จะปฏิบัติงานได้

(กลุ่ม A1 - A3 จะเป็นกลุ่มที่ผ่านการคัดเลือก)

4. กลุ่ม B1 = ความถนัดทางภาษาปานกลาง สามารถสนทนาได้ตอบในเรื่องง่าย ๆ สำเนียงพูดเป็นภาษาไทย แต่บุคลิกภาพค่อนข้างดี สามารถจะปฏิบัติงานได้
5. กลุ่ม B2 = ความถนัดทางภาษาพอใช้ ฟังภาษาอังกฤษเข้าใจ บุคลิกภาพพอใช้ มีความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงานได้
6. กลุ่ม B3 = ความถนัดทางภาษาไม่ดี ฟังภาษาอังกฤษง่าย ๆ ได้ บุคลิกภาพพอใช้ มีความน่าเชื่อถือที่จะปฏิบัติงานนั้นได้

(ในกรณีที่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่ม A1 - A3 มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน จะคัดเลือกเพิ่มเติมจากกลุ่ม B1 - B3 นี้)

7. กลุ่ม C = ความถนัดทางภาษาอ่อน ไม่สามารถสนทนาติดต่อสื่อสาร โดยใช้ภาษาอังกฤษ หรือบุคลิกภาพไม่ดี หรือมีพฤติกรรม หรือเคยปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมกับหน้าที่